



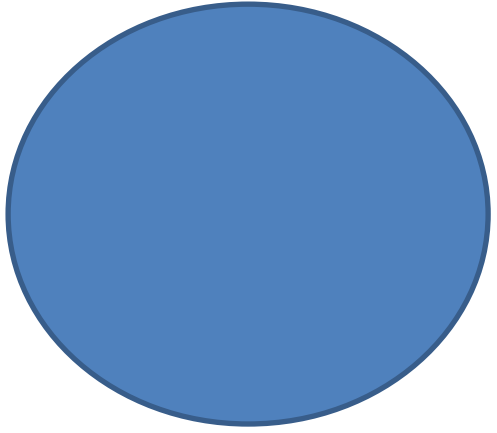
MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ

AMAÇ, HEDEF, İLKELERİ
ve UYGULAMA ESASLARI

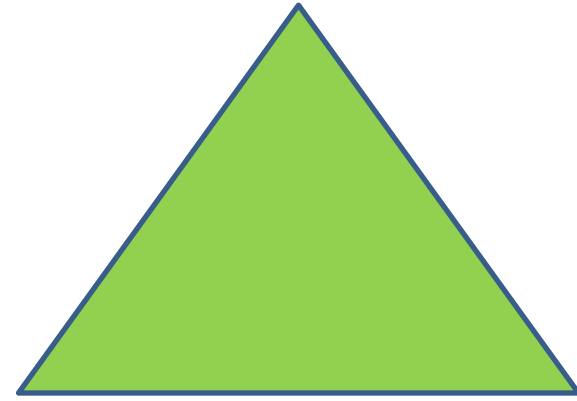
Nafiye ÖZTUĞ
Merkez Müdürü



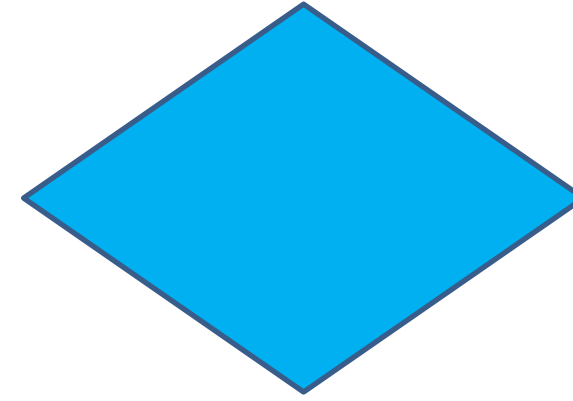
İÇERİK



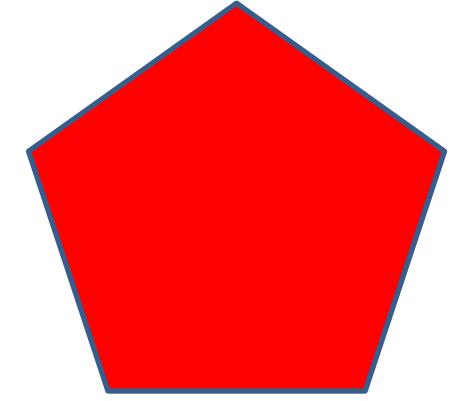
**MESLEKİ EĞİTİMİN
AMAÇ, HEDEF VE
İLKELERİ**



**MESLEKİ EĞİTİM
MEVZUATI VE
TEMEL TANIMLAR**



**MESLEKİ EĞİTİM
MERKEZİ PROGRAMI
(ÇIRAKLIK)
UYGULAMA ESASLARI**



**MESLEKİ EĞİTİMİN
(ÇIRAKLIK) İŞLETMEYE
SEKTÖRE VE DEVLETE
KATKILARI**



MESLEKİ EĞİTİMİN AMACI

- Meslekî ve teknik eğitim sosyal ve ekonomik sektörler ile iş birliği içinde ulusal ve uluslararası meslekî yeterliliğe, meslek ahlâkına ve meslekî değerlere sahip, yenilikçi, girişimci, üretken, ekonomiye değer katan ehil iş gücü yetiştirmeyi amaçlamaktadır.
- Meslekî ve teknik eğitim ile bireylerin ilgi, yetenek ve mizaçları doğrultusunda uygun öğrenme fırsatlarının sunulduğu, iş ve meslek ahlakını merkeze alan yenilikçi, istihdama hazırlayan, iktisadi ve sosyal sektörlerin ihtiyaçlarına göre geliştirilen ve paydaşlarla iş birliği içinde sürekli yenilenen bir meslekî ve teknik eğitim sistemi oluşturulması amaçlanmaktadır.



MESLEKİ EĞİTİMİN HEDEFİ

Meslekî ve teknik eğitim öğrencileri iyi vatandaş olarak yetiştirmenin yanı sıra esnek bir yapı içinde ilgi ve yetenekleri doğrultusunda ortak bir genel kültür verilerek bir üst öğrenime ve iş hayatına hazırlamayı hedeflemektedir.



MESLEKİ EĞİTİMİN İLKELERİ

- İhtiyaç doğrultusunda nitelikli iş gücü yetiştirmek,
- Mezunların üretime katılacak şekilde yetişmesini sağlamak,
- Ekonomide verimlilik ve rekabet gücünü arttırmak,
- Bireylere bir mesleğin gerektirdiği bilgi ve becerilerin yanı sıra değişime uyum sağlaması için ihtiyaç duyulan yetkinlikleri kazandırmak,
- Dijitalleşme süreciyle birlikte belirli alanlarda bireylere bilgi ve iletişim teknolojilerinde temel yetkinliklerin yanı sıra üst düzey becerileri de kazandırmak,
- Öğrencileri millî kültürümüzün temeli olan ahilik anlayışıyla ve bu anlayışa özgü iş ahlakı değerleriyle yetiştirmek,



MESLEKİ EĞİTİMİN İLKELERİ

- İnsan odaklı kalkınmanın sağlanmasında etkin yer almak,
- Sektörün dijital dönüşümü çerçevesinde yeni iş alanlarının oluşturulması ve istihdamın artırılmasında rol oynayan girişimcilik anlayışını kazandırmak,
- Meslek edinmek isteyen bireylerin mesleki eğitim sistemi içinde eğitimlerini tamamlamalarını sağlamak ve bu bireyleri mesleklerinde kalifiye çalışanlar olarak meslek sahibi yapmak.
- Meslek seçiminde öğrencilere rehberlik yapmak,
- Mesleki eğitim alan öğrencilerin eğitim süresince sosyal güvencelerini sağlamak.



MESLEKİ EĞİTİM MEVZUAT

- Ülkemizde çıraklık eğitimi ile ilgili uygulamalarının çerçevesini 05.06.1986 tarihli '3308 sayılı Meslek Eğitimi Kanunu' belirlemiştir.
- 3308 sayılı kanun Yükseköğretim Kurulu ve Mesleki Eğitim Kurulunun belirleyeceği mesleklerde, kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve iş yerleri ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarındaki eğitim ve öğretimi kapsamaktadır.
- 34 alan,184 meslek dalında çıraklık eğitimi uygulamalarına devam edilmektedir.



TANIMLAR

USTA ÖĞRETİCİ Kimdir?

EĞİTİCİ PERSONEL Kimdir?

USTA Kimdir?

KALFA Kimdir?

ÇIRAK Kimdir?



USTA ÖĞRETİCİ Kimdir?

Ustalık yeterliğini kazanmış aday çırak, çırak, kalfa ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin işyerindeki eğitiminden sorumlu mesleki eğitim tekniklerini bilen ve uygulayan kişidir.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu Madde 3 /g



EĞİTİCİ PERSONEL Kimdir?

Mesleki yeterliğe sahip, öğrencilerin işyerindeki eğitiminden sorumlu, iş pedagojisi eğitimi almış, mesleki eğitim yöntem ve tekniklerini bilen ve uygulayan veya mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında atölye, laboratuvar, meslek dersleri öğretmenliği yapabilme yetkisine sahip kişidir.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu Madde 3 /m



USTA Kimdir?

Bir mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını kazanmış ve bunları mal ve hizmet üretiminde iş hayatınca kabul edilebilecek standartlarda uygulayabilen üretimi planlayabilen üretim sırasında karşılaşılabilecek problemleri çözümlayebilen düşüncelerini yazılı, sözlü ve resim ile açıklayabilen üretimle ilgili pratik hesaplamaları yapabilen kişidir.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu Madde 3 /f



KALFA Kimdir?

Bir mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını kazanmış ve bu meslekle ilgili iş ve işlemleri ustanın gözetimi altında kabul edilebilir standartlarda yapabilen kişidir.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu Madde 3 /e



ÇIRAK Kimdir?

Çıraklık sözleşmesi esaslarına göre bir meslek alanında mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını iş içerisinde geliştirilen kişidir.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu Madde 3 /c



Mesleki Eğitim Merkezi Programı (Çıraklık) Uygulama Esasları



Mesleki Eğitim Merkezi Programı (Çıraklık);

Okulda verilen teorik eğitim ile işletmelerde yapılan pratik eğitimin bir bütünlük içinde uygulandığı, bireyleri bir mesleğe hazırlayan, gelişmelerine olanak sağlayan, mesleklerinde **Kalfalık/Ustalık belgesine ve diplomaya** götüren program türüdür.

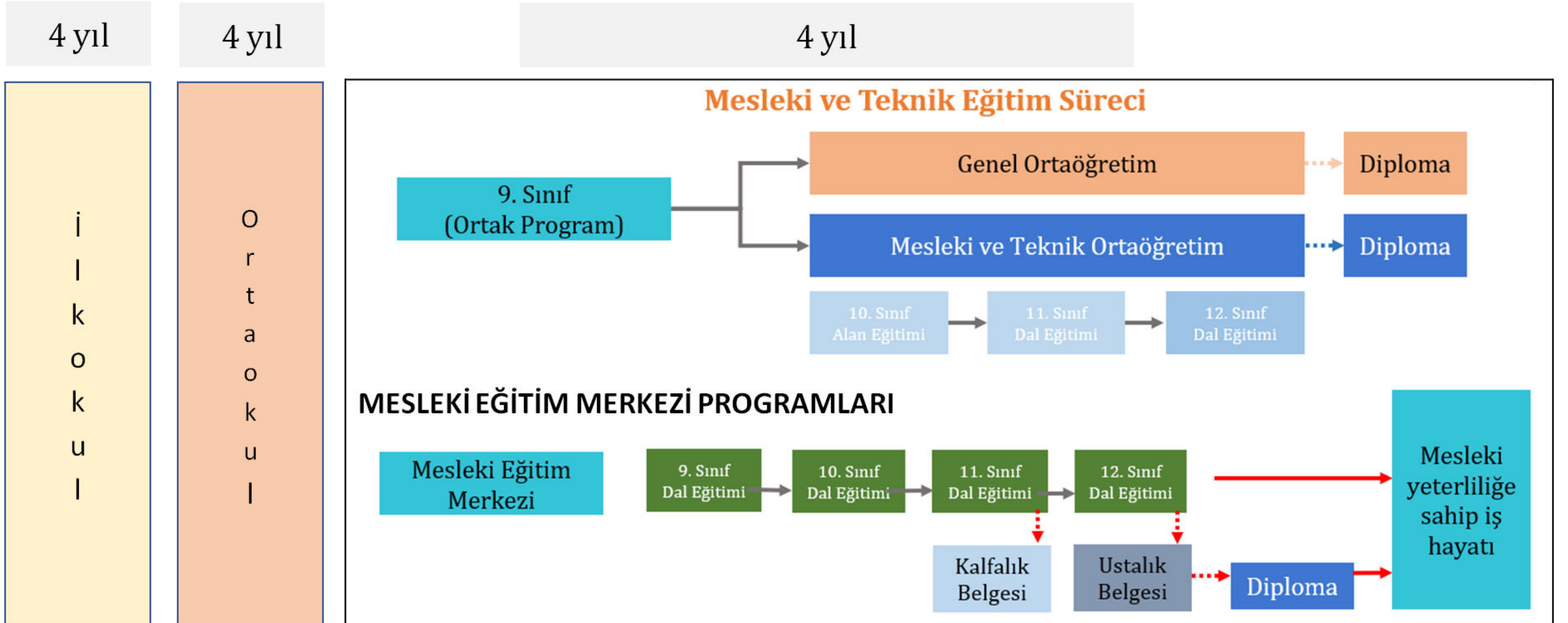


09 Aralık 2016 tarihli 6764 sayılı kanun ile

çıraklık eğitimi zorunlu eğitim kapsamına alınmıştır.

Mesleki Eğitim Merkezleri dört yıllık zorunlu Ortaöğretim kurumu oldu.
Öğrencilerden fark derslerini tamamlayan ML Mezunu olabilecek.

12 Yıl Zorunlu Eğitim





9. SINIF

10. SINIF

11. SINIF

12. SINIF

11. Sınıf sonunda yapılan Beceri Sınavında başarılı olanlara Kalfalık Belgesi verilir.

12 Sınıf sonunda yapılan Becer Sınavında başarılı olanlara Ustalık Belgesi verilir. Ayrıca fark derslerinin de alınarak başarıyla tamamlanması halinde, Meslek Lisesi Diploması da verilir.



Öğrenciler haftanın 1-2 tam günü teorik eğitim alır, haftanın kalan günlerinde ise işletmelerde pratik eğitim alırlar.

Teorik eğitimler mesleki eğitim merkezlerinde veya işletmelerin eğitim birimlerinde yapılabilir.



KAYIT ŞARTLARI NELERDİR?

- En az ortaokul veya imam-hatip ortaokulunu bitirmiş olmak. (Lise terk, lise mezunu, üniversite terk ve üniversite mezunları da kayıt olabilirler.)
- Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarına kayıt yaptıracak öğrencilerin sağlık durumlarının ilgili mesleğin öğrenimine elverişli olması gerekir. Bu durum, programın özelliğine göre gerektiğinde, sağlık/sağlık kurulu raporuyla belgelendirilir.
- Evli olanların da kayıtları yapılır.
- Kayıtlar yıl boyunca devam eder.

NOT: Kayıtlarda yaş sınırı bulunmamaktadır.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu Madde: 10, MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği Madde: 21



MESLEKİ EĞİTİM MERKEZLERİNE NASIL BAŞVURULABİLİR?

- Başvuru şartlarını taşımak koşuluyla, mevcutta bir işletmede çalışanlar veya işletmede çalışmayıp mesleki eğitim almak isteyen adaylar kimlik bilgileriyle birlikte en yakın mesleki eğitim merkezine veya mesleki ve teknik Anadolu lisesine bizzat müracaat edebilir.
- Herhangi bir işletmede çalışmayanlar; mesleki eğitim merkezleri tarafından meslek seçimi ve işletme bulma konusunda rehberlik ve yönlendirme hizmeti alabilirler.
- Mesleki eğitim merkezine kayıt; okul, işletme ve öğrenci/veli arasında “işletmelerde mesleki eğitim sözleşmesinin” imzalanmasıyla başlar.
- Öğrenci e-MESEM sistemine okul tarafından kaydedilir.
- Öğrenci kayıt olduğu andan itibaren meslek hastalıkları, iş kazalarına karşı sigortası ile maaşı başlar, öğrenim süresi boyunca devam eder.

1 Mesleki Eğitim Merkezine kayıt olabilmek için en az ortaokul mezunu olmak gerekmektedir. Lise terk olanlar veya lise ve üstü mezuniyet belgesi olanlar da kayıt olabilirler. Kayıt olan öğrenciler "İşletmede Beceri Eğitimine" tabidirler.

1

EN AZ ORTAOKUL MEZUNU OLAN HERKESE KAYIT İMKANI

7 EN AZ LİSE MEZUNU OLANLARA USTALIK BELGESİ İMKANI

7

6 KALFALIK-USTALIK SINAVI MÜRACAATI

6

İlgili meslek dalında SGK'lı/BAGKUR'lu olarak çalıştıklarını belge ile ispat edenler veya ilgili meslek dalında MEB onaylı Kurs Bitirme Belgesine sahip olanlar, Kalfalık-Ustalık sınavları için müracaat edebilirler.

2 Mesleki Eğitim Merkezi öğrencileri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile aynı öğrencilik haklarına (İndirimli ulaşım, askerlik tecili vb.) sahiptirler.

2

TÜM ÖĞRENCİLİK HAKLARINDAN FAYDALANMA İMKANI

MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ EĞİTİM-ÖĞRETİM AŞAMALARI

MesLeğin Elinde, GeLeceğin Güvende...

5

5 USTA ÖĞRETİCİLİK EĞİTİMİ

4 yıllık MTAL mezunu, İş Yeri Ağma Belgesi sahipleri, Ön lisans ve üstü mezunlar ve Ustalık Belgesi sahibi olanlar 40 saatlik İş Pedagojisi Kursuna katılıp sınavda başarılı olanlara USTA ÖĞRETİCİLİK BELGESİ düzenlenir.

3 Öğrencilerimizden; 11. sınıfın sonunda başarılı olanlara KALFALIK BELGESİ, 12. sınıfın sonunda başarılı olanlara USTALIK BELGESİ ile birlikte MESLEK LİSESİ DİPLOMASI düzenlenir.

3

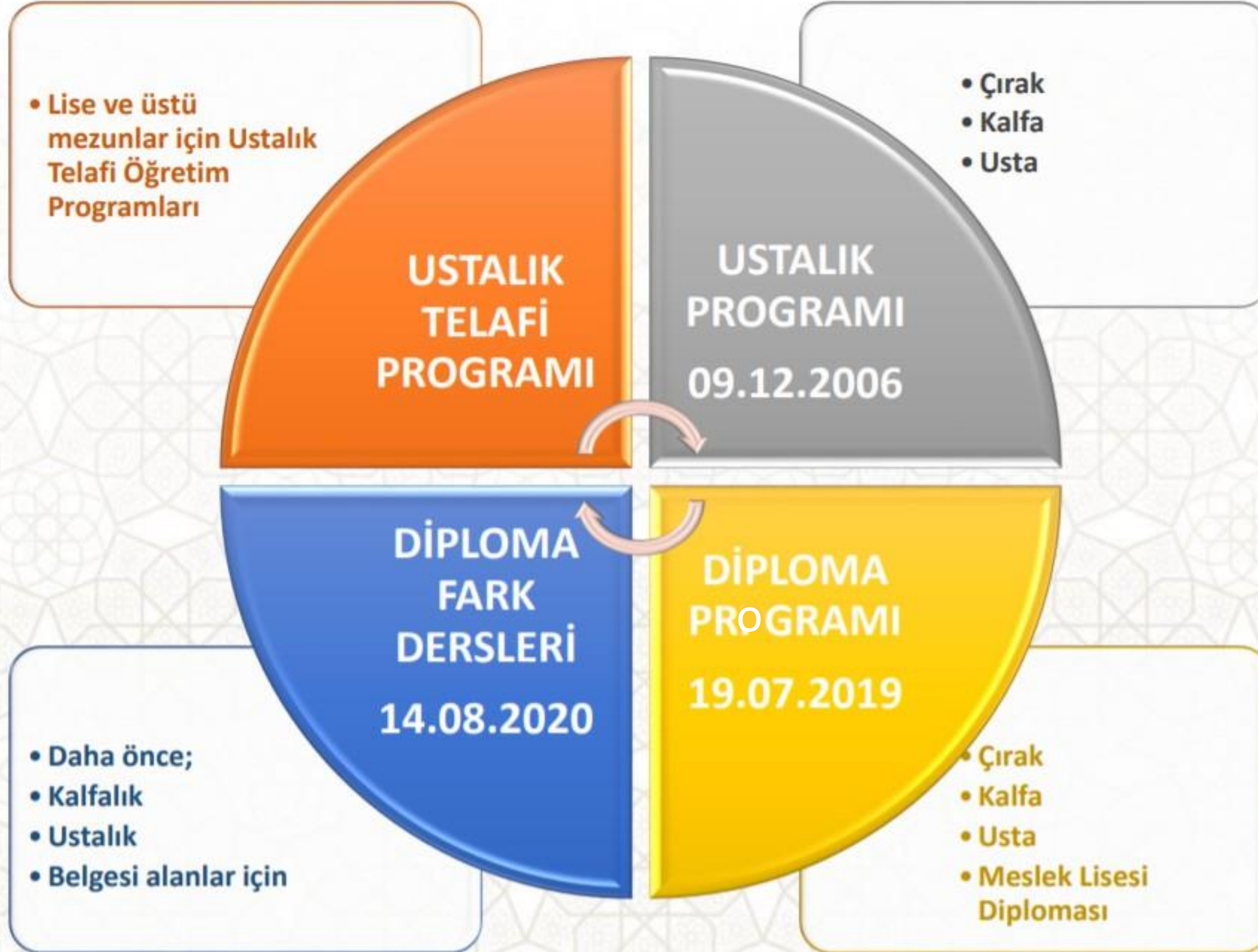
KALFALIK BELGESİ, USTALIK BELGESİ İLE MESLEK LİSESİ DİPLOMASI

4 USTALIK BELGESİ SAHİPLERİNE MESLEK LİSESİ DİPLOMASI İMKANI

4

Ustalık Belgesi sahipleri, en az ortaokul mezunu olmaları şartı ile "Diploma Telafi Programı"na katılarak, fark derslerini alıp başarılı olmaları halinde MESLEK LİSESİ DİPLOMASI alabilirler.

ÇIRAKLIK EĞİTİMİNDE UYGULANAN PROGRAMLAR





EĞİTİM SÜRECİ

USTA ÖĞRETİCİ ZORUNLULUĞU

Aday çırak ve çırak almak için işyerinde Usta Öğretici bulunması şarttır.

BE CERİ EĞİTİMİ

İşletmelerde Beceri Eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim, Eğitici Personel/Usta Öğreticilerce yapılır.

ÖĞRENCİ SAYISI

İşletmelerde aynı meslek dalında beceri eğitimi gören en fazla 40 kişiden oluşan öğrenci grubu için işletme tarafından en az bir Eğitici Personel/Usta Öğretici görevlendirilir.

MALİ HAKLAR

9,10 ve 11 sınıf öğrencilerine asgari ücretin net tutarının en az %30'u, 12 sınıf öğrencilerine ise en az %50'si kadar maaş verilir.

HUKUKİ HAKLAR

İşletmelerdeki mesleki eğitimin gündüz yapılması esastır.
İl İstihdam ve MEK kararıyla günde 8 saat ve saat 22.00 'ye kadar yapılabilir.

DERS SÜRESİ

Derlerin kurumun atölyelerinde yapılması halinde 40 dakika, işletmelerde yapılan uygulama dersleri ise 60 dakikadır.

SİGORTA

Öğrencilerin sigorta primleri Milli Eğitim Bakanlığı tarafından karşılanır. (İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortası) Bu sigorta emekliliğe esas teşkil etmez.

İŞLETMEYE DEVLET KATKISI

9,10 ve 11 sınıf öğrenciler için asgari ücretin %30'u, 12 sınıf öğrencileri için %50'si oranında işletmeye destek verilir.

İŞ KAZASI

Öğrencinin eğitim sırasında işyerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işveren sorumludur.



ÇIRAKLIK EĞİTİMİ ÇOCUK İŞÇİLİĞİ DEĞİLDİR

138 SAYILI
ILO
SÖZLEŞMESİ



“Asgari yaş sınırı, zorunlu öğrenim yaşının bittiği yaşın altında ve her halükarda 15 yaşın altında olmayacaktır.”



4857 SAYILI
İŞ KANUNU



İş Kanunu 71. Madde: 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. Ancak;

- ❑ 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocuklar bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler.
- ❑ 14 yaşını doldurmamış çocuklar ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler.



ÇOCUK İŞÇİLİĞİ'Nİ BELİRLEYEN ÜÇ UNSUR

1. YAŞ (kanunun belirlediği minimum çalışma yaşı)

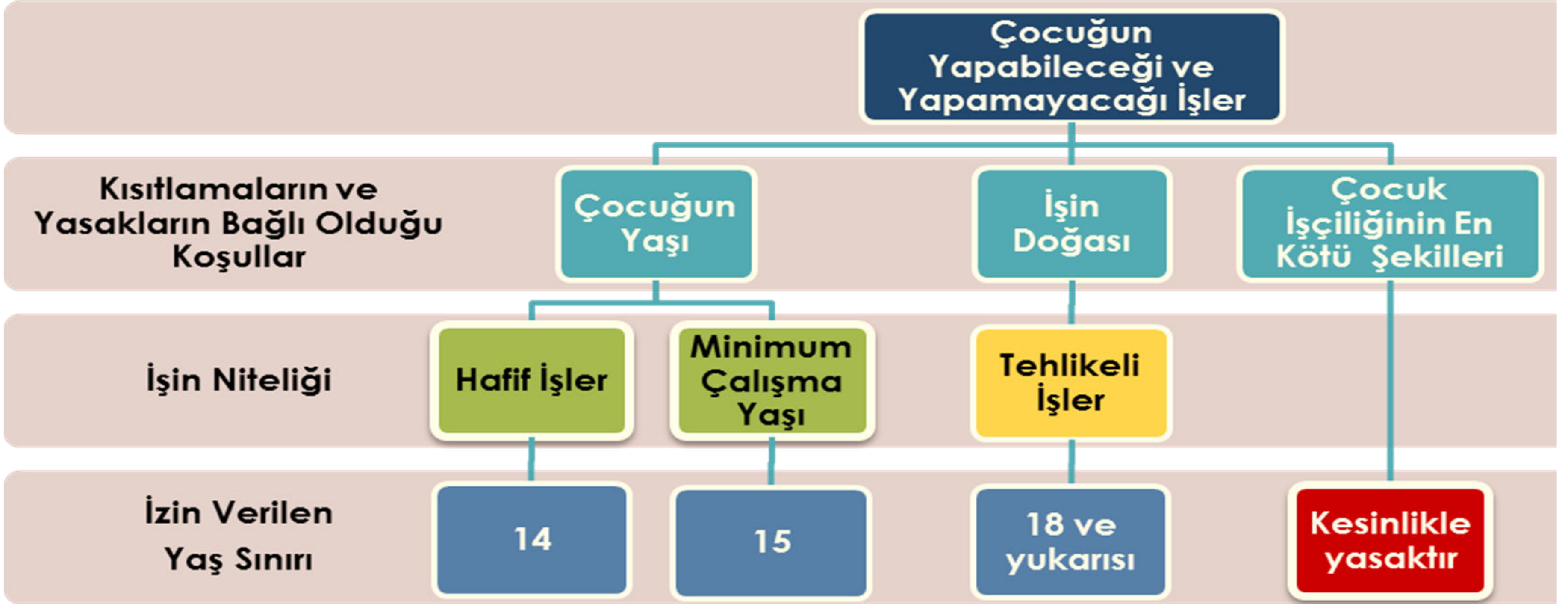
ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

2. GELİŞİMİNE OLUMSUZ ETKİ (Bedensel zihinsel, sosyal, ahlaki gelişimine engel olan)

3. EĞİTİMİN AKSAMASI (Eğitimine düzenli devam etmesine engel olan)



ÇOCUKLARIN ÇALIŞABİLECEĞİ İŞLER MEVZUATLA BELİRLENMİŞTİR





ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELEDE ÇIRAKLIK EĞİTİM ÖNEMLİDİR, ÇÜNKÜ

- Mevzuata göre zorunlu ilk öğretimini tamamlamış en az 14 yaşını doldurmuş çocukların bir iş yeri ortamında bulunması SADECE VE SADECE meslek eğitim almak, bir meslek öğrenmek amacıyla mümkündür.
- Bu durumdaki çocukların yaş, çalışma ve izin koşulları mevzuatla düzenlenmiştir. Burada anahtar rol işletmede verilen eğitimin izlenmesi ve değerlendirilmesi noktasında düğümlenmektedir.
- İşletmenin sebebi ne olursa olsun (yardımcı personel, işletmenin gelecekteki teknik eleman ihtiyacını karşılama vb.) «çırağa» ihtiyacı vardır.
- İşletmedeki çocuğun «ucuz işgücü» mü yoksa meslek öğrenmek için orada bulunan «çirak öğrenci» mi olacağı devletin koruma görevini tam olarak yapmasıyla mümkündür.
- Bu ise kamu görevlilerinin ve meslek örgütlerinin izleme, değerlendirme, denetim ve rehberlik görevini yerine getirmesine bağlıdır.



ÇIRAKLIK EĞİTİMİNİN İŞLETMEYE FAYDALARI

- İşletmede çalışan ve eğitime alınan çıraklar için devlet desteği verilmektedir. MESEM 'lerde eğitim gören 9-10-11. sınıf öğrencilerine işletmeler tarafından asgari ücretin 1/3' ü kadar,
- 12. sınıf öğrencilerine (kalfalara) ise asgari ücretin yarısı kadar ücret ödenir. İşletmeler tarafından ödenen ücretin tamamı Devlet tarafından karşılanır.
- Çırak öğrenci sigorta primlerinin devlet tarafından ödenmesi işverenlerin maddi yükünü alır, ayrıca; aday çırak, çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır.
- Eğitime bir sözleşme ile başlamak suretiyle, aday çırak ve çırakların gelişi güzel iş yeri değiştirmeleri önlenmiş, iş hayatına çalışma disiplini getirilmesine yönelik adımlar atılmıştır.
- Okul ve işletmede eğitiminin ortaklaşa yürütülmesi ile iş piyasasının istek ve ihtiyaçlarına daha uygun elemanların yetiştirilmesi sağlanmaktadır.
- Okula giden çırağın sosyal yapısında meydana gelen gelişmeler, işletmedeki çırak-kalfa- usta ilişkilerini olumlu yönde etkilemekte, özellikle müşteri iş ve ilişkilerinde çırağın tutum ve davranışlarında pozitif yönde gelişme sağlamakta, işletmenin kazanımlarını artırmaktadır.



ÇIRAKLIK EĞİTİMİNİN SEKTÖRE FAYDALARI

- Sektörde çalışan işgücünün kalitesi artmakta, sektörde verilen hizmetin verimliliği yükselmektedir.
- Üretim faaliyetlerinde kalite arttığından, sektörün rekabet edebilirliğine olumlu yönde ivme kazandırmaktadır.
- Sektörün gelişen teknolojiye uyum sağlayabilen, nitelikli işgücü ihtiyacı karşılanmaktadır.
- Çırak öğrenciye ödenen ücretin net asgari ücretin yüzde 30 'undan daha fazla olması halinde herhangi bir kesinti yapılmamakta ve ödenen tüm ücret gider olarak gösterilebilmektedir.



ÇIRAKLIK EĞİTİMİNİN EKONOMİYE VE DEVLETE FAYDALARI

- Çeşitli nedenlerle eğitimini yarıda bırakarak iş hayatına atılmış bulunan gençlerimizin eğitim ihtiyacının karşılanması suretiyle, eğitimde fırsat eşitliğinin yaygınlaştırılmasına önemli ölçüde katkı sağlanır.
- Çırak öğrenci yetiştirmek sektörün geleceği için hayat önem taşır. Zira, nitelikli işgücünün olmadığı meslek dalları yok olmaya mahkûmdur.
- Meslek sahibi insanların nitelik ve nicelik yönünden artmasını sağladığından, suç ve suç oranlarının azalmasına katkı verir, tüketen toplumdaki, üreten topluma geçiş sağlar.
- Zorlu rekabet koşullarında hayatta kalmak ancak nitelikli işgücü ile mümkündür. Başkasından ziyade kendinizin yetiştirdiği kalfalar ve ustalar işletmenizin en büyük sermayesidir.
- İhtiyacı karşılayacak sayıda çırak yetiştirilmesi, sektörde nitelikli ve uygun ücretle usta bulma fırsatını artırır. Aksi durumda işgücü maliyetinin yükseleceği unutulmamalıdır.
- İş yerinize eğitim için alacağınız çırak öğrencilerin iş kazaları ve meslek hastalıkları ile diğer hastalık sigortası primleri Devlet tarafından karşılanır.



MESLEKİ EĞİTİM MERKEZLERİNDE BİR ÖĞRENCİYE DAHI EĞİTİM VERİLMEKTEDİR.



Ortaöğretim Kurumlarında herhangi bir meslek alan/dalda eğitime başlanabilmesi için en az 10 öğrencinin kayıt yaptırmış olması gerekir. Ancak, mesleki eğitim merkezlerinde bir öğrenci için sınıf oluşturulmakta ve eğitim verilmektedir.

- Mesleki eğitim merkezine kayıt yaptıran öğrenci sayısının alan/dallar itibarıyla birinci fıkrada belirtilen öğrenci sayısından az olması hâlinde bu öğrenciler işletmelerdeki mesleki eğitimlerine devam ettirilir, teorik eğitimleri için il/ilçe millî eğitim müdürlüklerince eğitim ve ulaşım imkânı bulunan en yakın mesleki eğitim merkezine kayıtları nakledilir. Ancak nakil işleminin mümkün olmaması durumunda öğrenciler, grup oluşmasına esas sayıya bakılmaksızın il/ilçe millî eğitim müdürlüklerinin onayı ile kayıtlı oldukları mesleki eğitim merkezlerinde eğitimlerine devam ettirilir.

MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği Madde: 26/5



DEVAM-DEVAMSIZLIK VE İLİŞİK KESME

Devamsızlık Bildirimi:

- Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin teorik ders devamsızlıklarının 2 nci, 4 üncü ve 5 inci; işletmede mesleki eğitime devamsızlıklarının ise 5 inci, 15 inci ve 25 inci günlerinde, yasal temsilcisi ve işletmeye, 18 yaşından büyükler için ayrıca kendisine bildirim yapılır. Teorik ders süresi haftada iki gün olarak uygulanan mesleki eğitim merkezi programına kayıtlı öğrencilerin teorik ders devamsızlıklarının 4, 8 ve 10 uncu günlerinde bildirim yapılır.

MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği Madde: 36/4



DEVAM-DEVAMSIZLIK VE İLİŞİK KESME

Devamsızlık Süresi:

• Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin teorik derslere özürlü ve özürsüz devamsızlık süresi ders yılı içinde devam etmesi gereken sürenin altıda birinden, işletmede mesleki eğitimde ise 3308 sayılı Kanun hükümlerine göre kullanabileceği ücretli ve ücretsiz izin toplamından fazla olamaz. Bu fıkra kapsamında toplam devamsızlık süresinin 60 güne çıkabildiği durumlarda teorik derslere devamsızlık süresi teorik ders süresinin üçte birini geçemez. Devamsızlık süresini aşan öğrencilerin sözleşmeleri fesih edilerek sigorta çıkışları yapılır ve durumları yazılı olarak yasal temsilcisine ve işletmeye, 18 yaşından büyükler için kendisine de bildirilir. Devamsızlık nedeniyle başarısız sayılan ve öğrenim hakkı bulunan öğrenciler derslere devam edemez ve bir sonraki eğitim ve öğretim yılının başından itibaren bir işletme ile sözleşme imzalamak şartıyla okula devam ettirilir.



NAKİL VE GEÇİŞLER

- 9. sınıf öğrencileri ile ara sınıflarda olup aynı alandan mesleki eğitim merkezi programına nakil ve geçiş yapmak isteyen öğrenciler, buldukları sınıf seviyesinden zamana bağlı olmaksızın ve dönem kaybetmeden nakil ve geçiş yapabilir.

Farklı bir alandan veya diğer okul türlerinden nakil ve geçiş yapmak isteyen 10, 11 ve 12. sınıf öğrencileri ise ikinci dönemin başlangıcına kadar nakil ve geçiş yapmış olmaları halinde 10. sınıf seviyesinden eğitime devam edebilir. İkinci dönemin başlangıcından sonra nakil ve geçiş yapmak isteyen öğrencilerin mesleki eğitime hazırlık amacıyla yalnız işletmede mesleki eğitim almak üzere kayıtları yapılır, ancak ilgili ders yılı itibarıyla yılsonu puanı verilmez.



İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ

Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin işyeri değişikliği talebi hâlinde, iki hafta içerisinde yeni bir iş yeri ile sözleşme imzalaması gerekir. Zorunlu hâllerde bu süre ücretsiz izin süresini geçemez. Bu süre içerisinde de bir işyeri ile sözleşme imzalayamayanlar devamsızlıktan sınıf tekrarına kalmış sayılır.

MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği Madde: 143/6



SINIF TEKRARI VE ÖĞRENİM HAKKI

- Mesleki eğitim merkezi programlarına kayıtlı öğrencilerden; doğrudan veya sorumlu olarak sınıf geçemeyenler ile devamsızlık nedeniyle başarısız sayılanlar sınıf tekrar ederler. Sınıf tekrarı aynı alan/dal için en fazla iki defa yapılır. Aynı alanda/dalda ikinci defa sınıf tekrarı durumuna düşen öğrenciler, ders yılı sonunda farklı bir alandan/daldan tekrar kayıt yaptırabilirler.

MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği Madde: 59/1-ç

- Kalfalık sınavında başarılı olamayan mesleki eğitim merkezi öğrencilerinden 58 inci maddenin ikinci fıkrasına göre yeniden girdikleri kalfalık sınavında da başarılı olamayanlar, 11 inci sınıfın işletmede mesleki eğitimini tekrar eder.

MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği Madde: 59/2



BECERİ SINAVI



İşletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, beceri eğitiminin değerlendirilmesi amacıyla ders yılının son haftasında beceri sınavına alınırlar. Öğrenciler bu süre içerisinde izinli sayılır. Bu sınav, dersin özelliğine göre komisyonca alınacak karar doğrultusunda uygulamalı ve/veya yazılı olarak yapılır. Mesleki eğitim merkezi programına kayıtlı 11 inci ve 12 nci sınıf öğrencilerinin beceri sınavı; Bakanlıkça hazırlanan, kalfalık/ustalık beceri sınavı değerlendirme kriterleri doğrultusunda, uygulamalı olarak yapılır ve kamera kaydına alınır.



TEORİK EĞİTİM İÇİN İZİN

İşletmeler; öğrencilere teorik eğitim için okul müdürlüğünce düzenlenecek programa göre haftada bir ya da iki gün ücretli izin vermekle yükümlüdürler. Mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin teorik eğitim izni, 9 uncu sınıftan itibaren uygulanan programın özelliğine göre belirlenir.

MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği Madde: 123/1

KURUMUN TARİHÇESİ

- Kurumumuz, 2009-2010 Eğitim-Öğretim yılında; çırak, kalfa ve usta yetiştirmek, istihdama hazırlayıcı iş pedagojisi kursları düzenlemek, kalfalık ve ustalık sınavlarını gerçekleştirmek, bunlarla ilgili belgeleri hazırlayarak ilgililere vermek, işletmelere mesleki rehberlikte bulunmak üzere hizmete girmiştir.
- 26.10.2009 Tarihli valilik oluru ile geçici olarak Taşdelen İMKB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ek binasında kuruluşu onaylanmıştır. 26.10.2009 Tarihli valilik oluru ile geçici olarak Taşdelen İMKB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ek binasında kuruluşu onaylanmıştır.
- 10 Ocak 2012 tarihinde Mehmetçik Anadolu Lisesi eski binasının 3. katındaki yeni yerine taşınmıştır.

MERKEZİMİZDE BULUNAN ALAN VE DALLAR

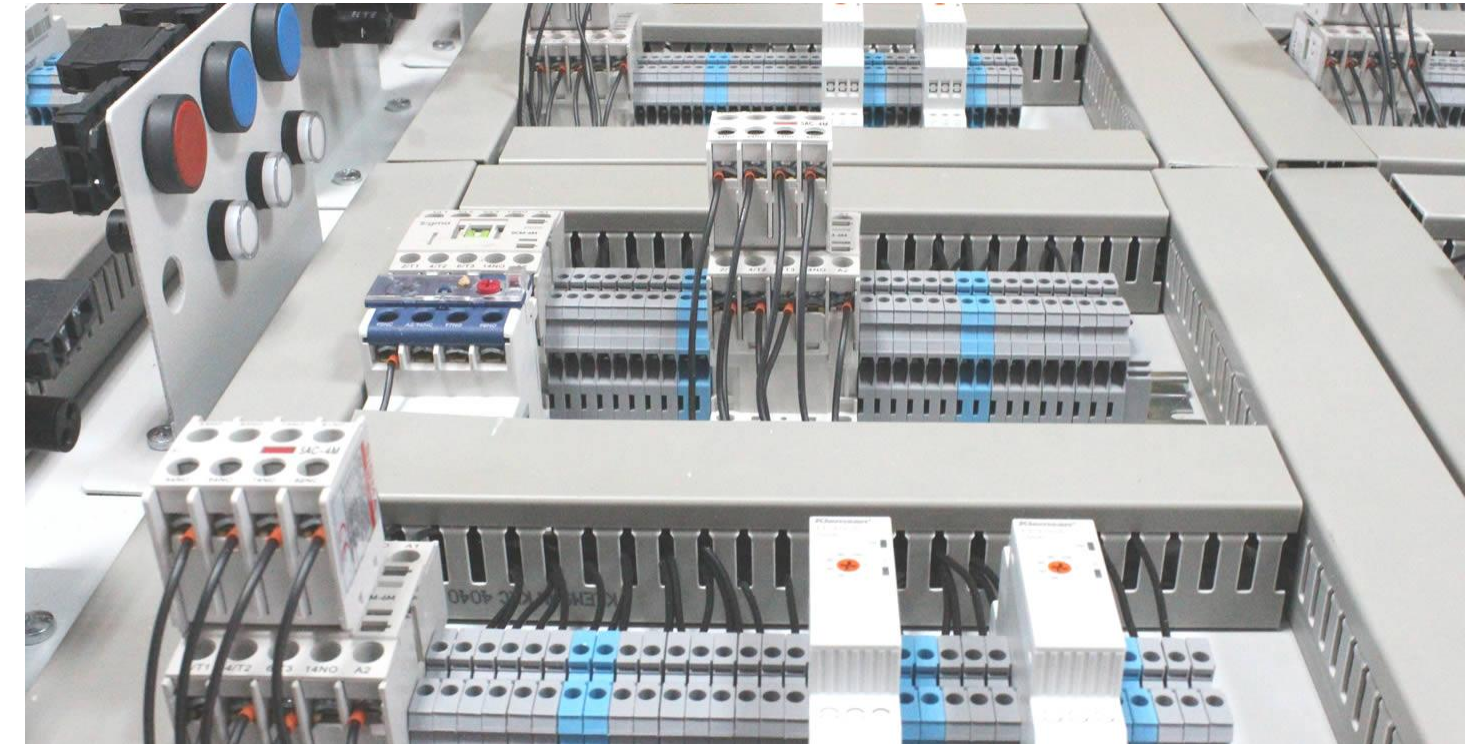
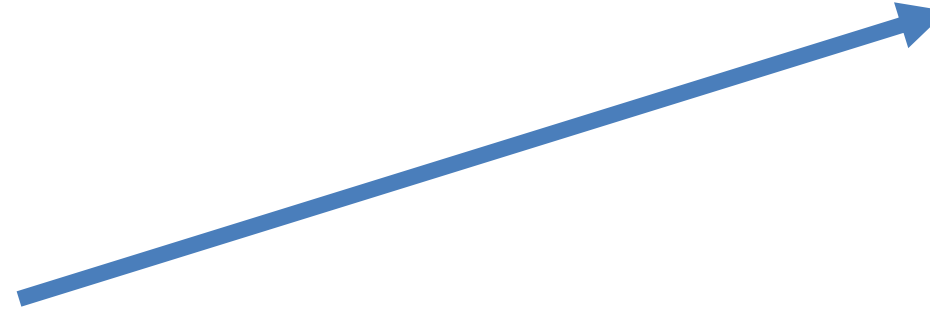
- **ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ**
 - ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ
 - ELEKTRİK TESİSAT PANO MONTÖRLÜĞÜ
- **MAKİNE TEKNOLOJİLERİ**
 - BİLGİSAYARLI MAKİNE İMALATI
- **MOTORLU ARAÇLAR TEKNOLOJİSİ**
 - OTOMOTİV ELEKTROMEKANİKLERLİĞİ
 - OTOMOTİV GÖVDE
 - OTOMOTİV BOYA
 - OTOMOTİV ELEKTRİKÇİLİĞİ
 - ÖN DÜZEN TEKNOLOJİLERİ VE LASTİKÇİLİK
- **MOBİLYA VE İÇ MEKAN TEKNOLOJİSİ**
 - İÇ MEKAN VE MOBİLYA TEKNOLOJİSİ
- **GÜZELLİK SAÇ BAKIM HİZMETLERİ**
 - KADIN KUAFÖRLÜĞÜ
 - ERKEK KUAFÖRLÜĞÜ
 - CİLT BAKIMI VE MAKYAJ



- ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ

- ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ

- ELEKTRİK TESİSAT PANO MONTÖRLÜĞÜ



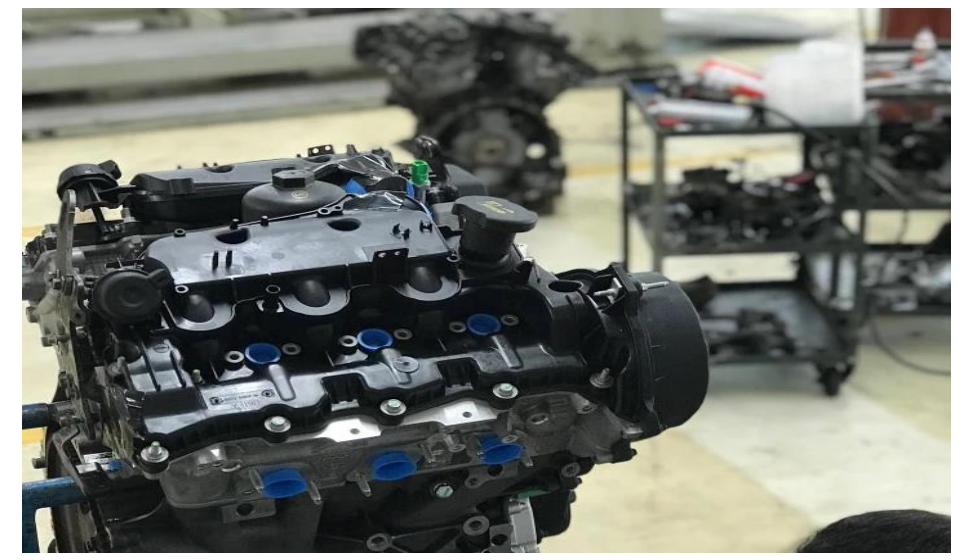
- MAKİNE TEKNOLOJİSİ



- BİLGİSAYARLI MAKİNE İMALATI



- MOTORLU ARAÇLAR TEKNOLOJİSİ



- OTOMOTİV ELEKTROMEKANİKLERLİĞİ

- OTOMOTİV GÖVDE



- OTOMOTİV BOYA



- OTOMOTİV ELEKTRİKÇİLİĞİ



- ÖN DÜZEN TEKNOLOJİLERİ VE LASTİKÇİLİK



- MOBİLYA VE İÇ MEKAN TEKNOLOJİSİ

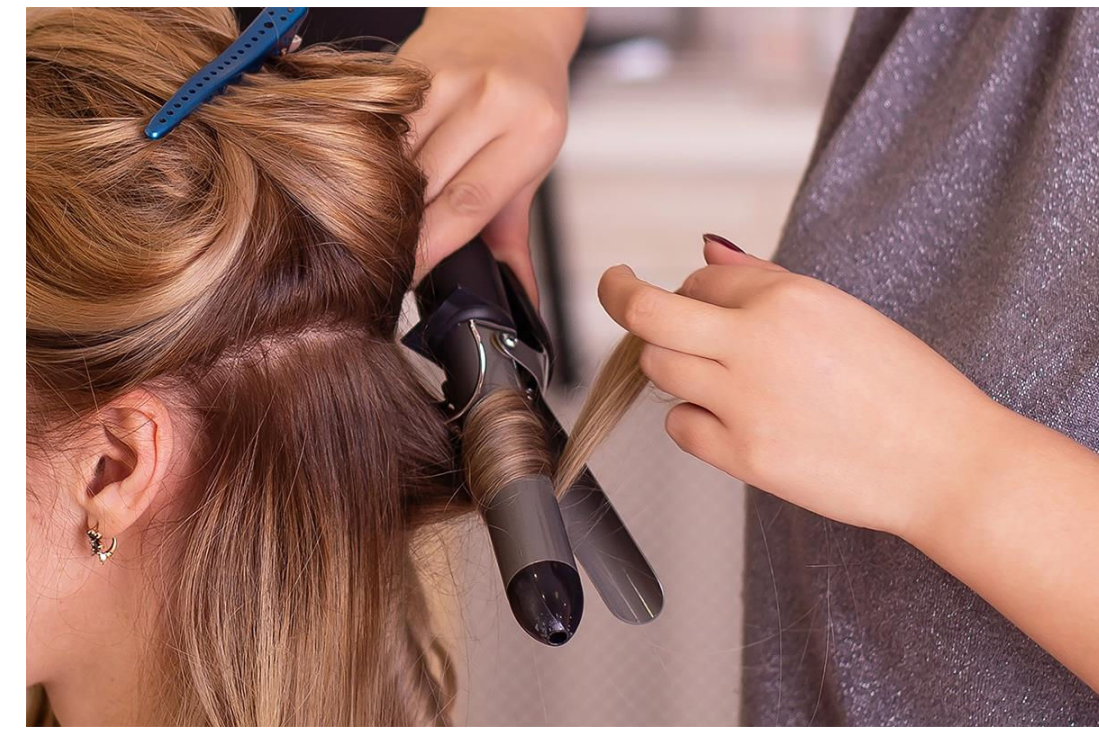


- İÇ MEKAN VE MOBİLYA TEKNOLOJİSİ



- GÜZELLİK SAÇ BAKIM HİZMETLERİ

- KADIN KUAFÖRLÜĞÜ



- ERKEK KUAFÖRLÜĞÜ



- CİLT BAKIMI VE MAKYAJ



KURUMUMUZDAKİ PROJELER

- MESLEK LİSESİ ÖĞRENCİLERİ HAYATA DOKUNUYOR
- İLÇE FUTSAL MÜSABAKASI
- ÇEDES
- TEKNOFEST
- ERASMUS (Akreditasyon Konsorsiyum)
- ISK-SODEX İSTANBUL 2023 GELECEĞİN USTALARI YARIŞMASI
- ULUSAL FOTOĞRAF YARIŞMASI
- DİLİMİZİN ZENGİNLİKLERİ PROJESİ
- UFKA YOLCULUK KİTAP OKUMA YARIŞMA
- BEN HER YERDE VARIM
- MESLEK LİSESİ ÖĞRENCİLERİ HAYATA DOKUNUYOR
- FİDAN DİKME ETKİNLİĞİ
- EN BÜYÜK AYRAN BARDAĞI YAPIMI (Guinness Rekoru)



BİZE ULAŞIN

- 📍 Kirazlıdere Mahallesi Sultangazi Caddesi No:1 Kat:3 Çekmeköy/İSTANBUL
- ☎️ 0 (216) 484 70 82 📞 0 543 142 00 75 WhatsApp
- 🌐 <https://cekmekoymem.meb.k12.tr>
- ✉️ cekmekoymesem@gmail.com





TEŞEKKÜRLER